

تعزير النزاهة لدى الناشئة

يعتبر الناشئة من المكونات الرئيسية في المجتمع، ويولي جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة عناية كبيرة بجوانب غرس قيم النزاهة وتعزير ممارساتها لديهم

بناء جيل يتحلى بالمسؤولية



ضمان فاعلية الناشئة في المجتمع

تعزير الثقة في الذات



دعم الناشئة لمواجهة التحديات المستقبلية

تنمية قدرات ومهارات الناشئة في ممارسات النزاهة



أبرز أدوات تعزير النزاهة لدى الناشئة

التوعية التوجيه القدوة المكافأة والثواب

جهود الجهاز في تعزير النزاهة لدى الناشئة

إنتاج سلسلة أجيال النزاهة القصصية



الحوار المباشر مع الناشئة في المعارض والفعاليات الجماهيرية



الملصقات والمنتجات التوعوية الموجهة للأسرة



التعاون مع المختصين لاستعراض ومناقشة جوانب تعزير النزاهة لدى الناشئة في القوالب الإعلامية المختلفة



التعاون مع عدد من الجهات المعنية في بث التوعية بالجوانب ذات الصلة بالنزاهة



تعزير النزاهة

دور المجتمع في تعزير النزاهة

- حرص الأفراد على احترام الأنظمة والقوانين
- المساهمة الفاعلة للأفراد في الرقابة والتطوير مع المؤسسات المعنية
- تنفيذ الأنشطة المجتمعية التي تُعزز قيم النزاهة



دور المؤسسة في تعزير النزاهة

- تحديد الأهداف والإجراءات والأدوار بشكل واضح
- تبني الأنظمة الملائمة في تقييم الموظف وتنمية مهاراته وكفاءته المهنية
- تبني الممارسات الداعمة للعمل والتعاون الأفقي والعمودي بين موظفي الوحدة



دور الأسرة في تعزير النزاهة

- حرص الوالدين على ممارسة سلوكيات النزاهة بشكل دائم
- مناقشة قيم النزاهة مع الأبناء والتشجيع على ممارستها
- المراقبة الدائمة لسلوكيات الأبناء وقيمتهم واتجاهاتهم



الرقابة الذاتية

الرقابة الذاتية في العمل هي استشعار الموظف لواجباته الوظيفية وتأييدها بأمانة وإتقان، مراعيًا القيم الدينية والقانونية والوطنية

أهمية الرقابة الذاتية في العمل

- الحد من الاستخدام الخاطيء للصلاحيات
- الكفاءة في استخدام الموارد
- تعزير الإيجابية في بيئة العمل
- تنمية الشعور بالمسؤولية

النزاهة

النزاهة هي مجموعة من المبادئ الأخلاقية والقيمية التي تُعنى بتوجيه السلوك الإنساني من خلال البعد عن السوء وترك الشبهات وترفع النفس عن كل قبح

قيم النزاهة الفردية

احترام الآخريين
ضبط النفس
تطوير الذات



قيم النزاهة الوظيفية

الجودة والإتقان
الأمانة
إدارة الوقت



قيم النزاهة الاجتماعية

التعاون
التسامح
أداء الحقوق



قيم النزاهة الوطنية

الوحدة الوطنية
الإخلاص والولاء للوطن
حماية الأموال العامة



أهمية النزاهة في بيئة العمل

النزاهة ركيزة من ركائز التطور والنمو للفرد والمؤسسة والمجتمع، لما لها من آثار إيجابية مباشرة على كافة الأنشطة

للمجتمع

- العدالة والمساواة في الخدمات
- تلقي خدمات ذات جودة عالية
- تحقيق معدلات مرتفعة من الرضا تجاه المؤسسات



للمؤسسة

- الكفاءة في تنفيذ الاختصاصات والأهداف
- التطوير المستمر للإجراءات والخدمات
- الفاعلية في إدارة الموارد



للموظف

- التطوير الوظيفي
- تجنب المساءلة
- الرضا عن الذات





النزاهة متطلباتها وآثارها
على الفرد والمجتمع



www.sai.gov.om

8000 0008

State_Audit_Oman

StateAuditOman

StateAudit_Oman

كيف تكون
نزاهاً في العمل؟

1 الالتزام بمواعيد العمل
الرسمية



2 المحافظة على أدوات العمل وعدم
استخدامها لأغراض شخصية



3 الدقة في تنفيذ المهام
الوظيفية



4 المحافظة على سرية البيانات
المتعلقة بالعمل



5 إنجاز الأعمال بالسرعة
المطلوبة والجودة اللازمة



6 احترام زملاء العمل ومشاركتهم
المعرفة والخبرات



7 المبادرة بتقديم المقترحات

